

Das ITB-Team



Dr. Anke Terörde-Wilde

Mitglied der Geschäftsleitung

Aus- und Weiterbildung

- Promovierte Psychologin
- Systemische Beraterin & Trainerin
- DIN 33430 lizenziert

Schwerpunkte

- **Management-Diagnostik** | Auswahl von Führungskräften/Executives, national & international
- **Systemische Eignungs- und Potenzialdiagnostik** | Entwicklungsorientierte Development Center
- **Strategisches HR Management** | Talent Management | Kompetenzmodelle
- **Workshops & Trainings** | z.B. zu Diversity Recruiting, Führungskraft als Personalentwickler:in
- **Coaching** | Systemisches Coaching und stärkenorientierte Personalentwicklung

Ausgewählte Referenzprojekte

- **Großbank** | Mehrtägige Development Center für Fach- und Führungskräfte, national und international; Coaching im Rahmen von 360-Feedback-Projekte
- **Handelsunternehmen** | Potenzialanalysen für Geschäftsführungspositionen inkl. Karriere-Coaching
- **Industrieunternehmen** | Mehrtägige Development Center für Talente, inklusive Coaching- und Trainingselemente
- **IT-Unternehmen** | Development Center für Nachwuchsführungskräfte
- **Mittelständisches Unternehmen** | Virtuelle Assessment-Verfahren für internationale Executives
- **Berufsgenossenschaft** | Entwicklung von Systemischen Development Days im Co-Creation Format

Mehr über mich

- **Key-Note-Speakerin** (z.B. HR-Trends, Zukunft der Diagnostik, Positive Psychologie & Diagnostik)
- 15 Jahre **Führungserfahrung** & 13 Jahre **Asien-Erfahrung**

LinkedIn
QR-Code



Wer bin ich?

Ich bin Anke Terörde-Wilde...

... als **Keynote-Speakerin** spreche ich über aktuelle **HR-Trends, Eignungsdiagnostik und die Zukunft der Personalentwicklung**.

... mit über 15 Jahren Führungserfahrung, berate ich Führungskräfte und Unternehmen in den Bereichen **Management-Diagnostik, Talententwicklung und systemischer Eignungsdiagnostik**.

... ich entwickle **innovative Lösungen**, indem ich das Beste verschiedener Disziplinen verbinde: Systemische Haltung, Positive Psychologie und wissenschaftlich fundierte Eignungs- und Potenzialdiagnostik.





Vortragsthemen

Dr. Anke Terörde-Wilde

zu **aktuellen HR-Themen**,
Zukunftstrends sowie
Eignungsdiagnostik

– praxisorientiert, zukunftsgerichtet und
nah am Menschen

Meine Vortragsthemen im Überblick

Alle Vorträge
virtuell oder vor Ort
möglich
20-60 Minuten



1. Zukunftskompetenzen im Zeitalter der KI:

Sichtbar machen, was zählt – fördern, was Zukunft hat



2. Positive Psychologie meets Eignungsdiagnostik:

Ist der Fokus auf Stärken hilfreich oder nur Happy-ologie?!



3. Zukunft der Diagnostik –

Neue Lösungen für Recruiting und Personalentwicklung



4. Diagnostik & Entwicklung – Entwicklungsorientierte Diagnostik:
Wie systemische Haltung und Methoden die Diagnostik bereichern



5. Internationales Recruiting: Wie kann Diagnostik kulturfair, valide
und zugleich praxistauglich gestaltet werden?

Thema 1. „Zukunftskompetenzen im Zeitalter der KI“

Welche Kompetenzen brauchen wir wirklich, um im **digitalen Wandel** nicht nur Schritt zu halten, sondern ihn **aktiv mitzugestalten**?

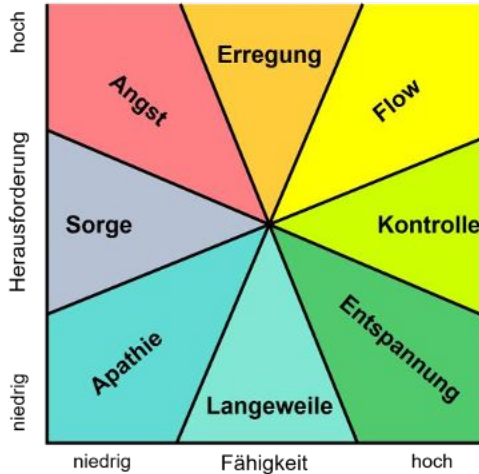


Was nehmen Zuhörende mit?

- Überblick über die **Kompetenzen der Arbeitswelt** der Zukunft und die **Rolle von Potenzialen** für ihre Entwicklung und diagnostische Bewertung
- Impulse für eine **entwicklungsorientierte Diagnostik der Zukunft**
- Anregungen zum **verantwortungsbewussten Einsatz von KI** im diagnostischen Prozess

Thema 2. „Positive Psychologie meets Eignungsdiagnostik“

Was ist Positive Psychologie und wie können die **stärkenorientierten Methoden auf die Eignungsdiagnostik übertragen** werden?



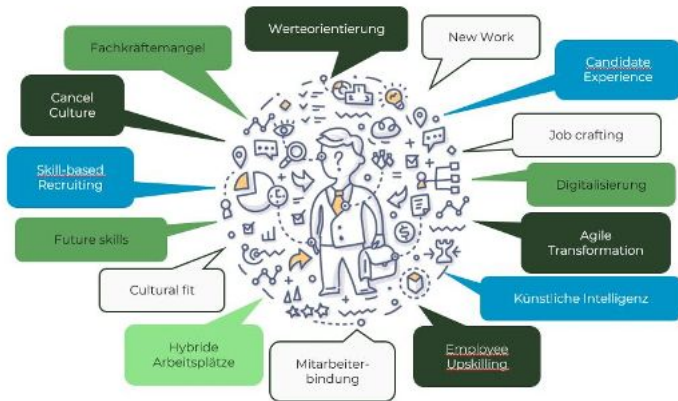
Was nehmen Zuhörende mit?

- **Überblick über zentrale Prinzipien** der Positiven Psychologie und deren Bedeutung für den eignungsdiagnostischen Kontext
- **Konkrete Methoden und Tipps basierend auf positiver Psychologie** zur praktischen Anwendung in AC- und DC-Verfahren
- Ideen zur Förderung von **authentischem Bewerber:innenverhalten in Interviews**

[Mehr Infos hier](#)

Thema 3. „Zukunft der Diagnostik“

Wie sieht die **Zukunft der Diagnostik** aus? Wie müssen Recruiting und Personalentwicklung **angepasst** werden?



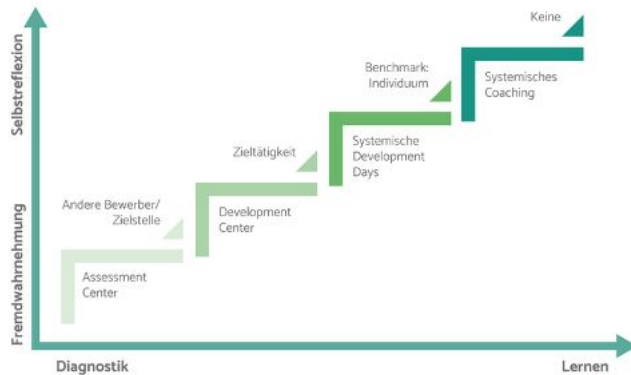
Was nehmen Zuhörende mit?

- Ideen, **wie Potenzialträger:innen entdeckt** werden, wenn es **keine passenden Bewerbenden** gibt
- Anregungen zu „**Future-Skills**“ und was wirklich dahinter steckt
- Impulse zu den Chancen und Grenzen von **KI-gestützten Lösungen im Employee Lifecycle**
- Inspirationen, wie ein **stärkenorientierter Ansatz** Diagnostik auf Augenhöhe ermöglicht

[Mehr Infos hier](#)

Thema 4. „Diagnostik und Entwicklung“

Wie lassen sich **Diagnostik und Lernen kombinieren**? Wie können **systemische Haltung und Methoden** die Personalentwicklung bereichern?



Was nehmen Zuhörende mit?

- Impulse, wie in **diagnostischen Verfahren Potenzialträgerinnen entdeckt** werden und gleichzeitig Lernen stattfindet
- **Alltagsnahe Einblicke** in die Praxis
- **Inspirationen**, wie systemische Methoden dazu beitragen, **Motivation zu steigern** und **Bindung ans Unternehmen zu erhöhen**

[Mehr Infos hier](#)

Thema 5. „Internationales Recruiting“

Internationale Management-Assessments, Recruiting ausländischer Fachkräfte oder Potenzialanalysen in kulturell diversen Teams: **Wie kann Diagnostik kulturfair, valide und zugleich praxistauglich gestaltet werden?**



Was nehmen Zuhörende mit?

- Einblicke, was interkulturelle Kompetenz ausmacht, welche **Dimensionen** sie umfasst und warum sie in **unterschiedlichen beruflichen Kontexten erfolgskritisch** ist
- Impulse, wie **Potenziale** und **Lernfelder** im Bereich interkultureller Kompetenz **diagnostisch** sichtbar gemacht werden können
- Praxisnahe **Orientierung**, welche **Methoden, Instrumente** und **Verfahrensansätze** sich je nach **Zielsetzung** und **Zielgruppe eignen**

[Mehr Infos hier](#)

Key-Notes, Fach-Vorträge, Webinare, Workshops..




Vortrag: „Literacy in eigener Sache – Selbstgesteuerte Eignungsdiagnostik zwischen Potenzial und Kompetenz“.

JAHRESTAGUNG

Forschungscluster Lebenslanges und selbstgesteuertes Lernen

Was hilft gegen den Fachkräftemangel?
Lösungswege, Impulse und Konzepte im Diskurs um Literacy

APOLLON Hochschule **EURO-FH** **wbh**

ONLINE-VERANSTALTUNG AM 09.10.2025



Zukunftskompetenzen im Zeitalter der KI

Unsere Keynote-Speakerin




Fachtagung 2025

27. + 28. November 2025
Frankfurt | Mövenpick Hotel City

SEMINAR 5
DIAGNOSTIK UND KULTUR
Mit Dr. Anke Terörde-Wilde und Dr. Sabine Kullak

Forum Assessment

JETZT ANMELDEN

Die Keynote von **Dr. Anke Terörde-Wilde** war ein echtes Highlight. Kernfrage: Welche Kompetenzen brauchen wir, um den digitalen Wandel aktiv zu gestalten? Spannend, wie sie Talentmanagement und KI miteinander verknüpft hat menschlich, praxisnah, zukunftsorientiert.





Intercultural Competence

... from a practitioner's perspective



DIAGNOSTIK 5.0

Entdecke die neuesten HR-Trends für eine effektive Personalauswahl und -entwicklung



Workshop Kultur

Spiegeln, Spiegeln an der Wand: Wie passend bin ich im ganzen Land?



Dr. Anke Terörde-Wilde

Ausgewählte Veröffentlichungen



- Terörde-Wilde, Anke & Lüneborg, Laura (2026). **Ein eignungsdiagnostischer Blick auf Future Skills – Chancen und Grenzen neuer Methoden des Assessments von Zukunftskompetenzen.**
- Terörde-Wilde, A. (2021). **Entwicklung und Evaluation eines Testverfahrens zur Diagnostik interkultureller Kompetenz** (Vol. 18). Logos Verlag Berlin GmbH.
- Dlugosch, S. & Terörde-Wilde, A. (Hrsg.), **Eignungsdiagnostik im Wandel.** Perspektiven - Trends – Konzepte. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Terörde-Wilde, A., Petruschke, P., Kiewisz, T., Krauß, L. (2014). **Selbstverantwortlich zum Kulturwandel.** Personalwirtschaft 10, 62-64.
- Terörde-Wilde, A.: **Was hat „the wall“ mit Eignungsdiagnostik zu tun? Systemische Eignungsdiagnostik – Wie systemische Haltung und Methoden die Eignungsdiagnostik bereichern.** <https://www.itb-consulting.de/2022/04/12/systemische-eignungsdiagnostik/>
- Terörde-Wilde, A.: **Ab unter die Dusche – Wertschätzung in der Systemischen Eignungsdiagnostik.** <https://www.itb-consulting.de/2022/05/11/wertschaetzung-systemische-eignungsdiagnostik/>
- Terörde-Wilde, A. & Nietfeld, S.: **Schreiben Sie noch oder fördern Sie schon? In systemischen Development Centern schreiben Teilnehmende ihre Entwicklungspläne selbst.** <https://www.itb-consulting.de/2022/06/20/schreiben-sie-noch-oder-foerdern-sie-schon/>
- Terörde-Wilde, A.: **Aufmerksamkeiten auf Stärken lenken. Systemische Personalentwicklung in der eignungsdiagnostischen Praxis.** <https://www.itb-consulting.de/blog/systemische-personalentwicklung/>