

Curriculum vitae

Name: Prof. Dr. Günter T r o s t

Geburtsdatum: 22. November 1943

**Fremdsprachen-
Kenntnisse:** Englisch und Französisch fließend, fortgeschrittene Kenntnisse in Italienisch und Spanisch

Kompetenzen und Erfahrungen

- Identifikation von Hochbegabung bei Schülern und Studierenden
- Entwicklung, Durchführung und Evaluation objektiver und valider Verfahren der psychologischen Eignungsdiagnostik, insbesondere psychometrische Testverfahren, Assessment-Center-Verfahren, Development-Center-Verfahren, strukturierte Interviews
- Entwicklung von Verfahren zur Leistungsbeurteilung und zur Potenzialeinschätzung
- Entwicklung und Durchführung von Forschungsprogrammen, u.a. zur Bestimmung der Reliabilität und prognostischen Validität psychometrischer Verfahren
- Entwicklung und Durchführung experimenteller Studien zur Bestimmung der Interaktion verschiedener Fähigkeits-, Leistungs- und Persönlichkeitsfaktoren sowie zur Erforschung der Wirkung verschiedener Trainingsprogramme auf die Entwicklung von Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Forschung und Lehre an der Universität, Betreuung zahlreicher Dissertationen; Unterweisung von Studierenden und Doktoranden in Planung und Durchführung experimenteller Studien sowie in der Auswertung und Nutzung der Ergebnisse dieser Studien in der psychologisch-diagnostischen Praxis
- Training von Mitarbeitern und Führungskräften in Unternehmen und Behörden
- Coaching von Führungskräften
- Tätigkeit als Mentor von Stipendiaten der größten deutschen Einrichtung zur Begabtenförderung in Fragen der Studien- und Berufsorientierung sowie der Persönlichkeitsentwicklung
- Mediation bei Konflikten im Personalbereich
- Erstellung von Anforderungsprofilen und Kompetenzmodellen als Kriterienraster für Personalentwicklungsprogramme und Personalauswahl
- Entwicklung von Modellen und Verfahren zur Personalentwicklung und zum Talent Management

Auslandserfahrungen

- Weltweit (Durchführung von Verfahren zur Personalauswahl und Personalentwicklung sowie zu Trainings in mehr als 40 Ländern)
- USA (Forschungsarbeiten, Besuche der dortigen Testinstitute)
- Australien, China, Japan, Mongolei, Philippinen, Japan und Türkei: Beratung und Unterstützung der dortigen nationalen Testinstitute bei der Entwicklung und Verwendung von Hochschulzulassungsverfahren
- Seit 2016 fünf erfolgreiche ehrenamtliche Einsätze als Senior Experte im Rahmen von Entwicklungshilfe-Projekten des Senior Expert Service (Bonn) in Indonesien, Südafrika, Kasachstan, Tunesien und Kamerun

Beruflicher Werdegang

- Seit 2006 Gesellschafter und Senior-Berater der ITB Consulting GmbH, Bonn
- Seit 1998 Honorarprofessor für Psychologie der Universität Heidelberg:
Lehrtätigkeit in den Bereichen Eignungsdiagnostik, Intelligenz- und
Kreativitätsforschung, Hochbegabungsforschung
- 1992-2006 Geschäftsführer der ITB Consulting GmbH, Bonn
Aufgabenbereiche:
- Beratung von Bildungseinrichtungen, Behörden und Unternehmen in
Fragen der Eignungsdiagnostik, der Identifikation und Förderung von
Begabungen in Schule und Hochschule, der Personalauswahl, der
Leistungs- und Potenzialbeurteilung sowie der Personalentwicklung
- Training und Coaching von Führungskräften
- Internationale Einsätze
- 1992 Gründer der ITB Consulting GmbH, Bonn
- 1975-1997 Direktor des Instituts für Test- und Begabungsforschung der Studienstiftung
des deutschen Volkes, Bonn
Aufgabenbereiche:
- Entwicklung und Durchführung von Verfahren zur Identifikation von
Begabungen
- Entwicklung von Eignungstests, Interviews und Assessment-Center-
Verfahren bei der Hochschulzulassung
- Begabungsforschung
- 1970-1975 Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Projektleiter am Institut für Test- und
Begabungsforschung der Studienstiftung des deutschen Volkes, Bonn

Werdegang bis zum Ausbildungsabschluss

- 1971-1973 Promotion zum Dr. phil. an der Universität Mannheim, berufsbegleitend
- 1966-1970 Teilnahme an Wehrübungen und Lehrgängen der Bundeswehr;
Abschluss als Hauptmann und stv. Bataillonskommandeur der Reserve
- 1970 Studienabschluss an der Universität Mannheim als Diplompsychologe mit
Auszeichnung
- 1968-1970 Studium der Psychologie an der Universität Mannheim. Schwerpunkt: Arbeits-
und Organisationspsychologie (vor allem Eignungsdiagnostik) und Pädagogische
Psychologie. Begabtenstipendium der Studienstiftung des deutschen Volkes
- 1968 Vordiplom in Psychologie und Philosophikum
- 1965-1968 Studium der Psychologie und Philosophie an der Universität Tübingen
- 1963-1965 Zeitsoldat bei der Bundeswehr, Ausbildung zum Reserveoffizier
- 1950-1963 Schulbesuch in Biberach/Riss, Abschluss Abitur; Träger des Scheffel-Preises
- 1943 Geboren in Sigmaringen/Donau